

## УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!

ИФНС РОССИИ ПО КИРОВСКОМУ РАЙОНУ Г.НОВОСИБИРСКА ИНФОРМИРУЕТ ВАС О ПРОБЛЕМАХ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ».

Одной из основных задач в сфере социально-правовых отношений является повышение уровня заработной платы, создание условий для своевременной ее выплаты, легализация «теневой» занятости и скрытых форм оплаты труда.

«Теневая» зарплата лишает Вас доступа к ипотеке и другим потребительским кредитам, вынуждая соглашаться на завышенные проценты кредитных организаций, предлагающих получение средств без предоставления справки по форме 2-НДФЛ от работодателя.

Получая заработную плату, не каждый задумывается о том, какие налоги и отчисления, в каком размере должны перечисляться в бюджет и внебюджетные фонды. Главное для работников – ее размер и своевременность выплаты. Но, заработная плата – это источник для начисления налога на доходы физических лиц, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, медицинское и социальное страхование. Причем, налог на доходы физических лиц удерживается из зарплаты самого работника, а нагрузка по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды ложится на работодателя. Именно этим определяется «интерес», который возникает у каждого из участников трудовых отношений: наемные работники заинтересованы в увеличении реально полученной суммы, а работодатель стремится минимизировать отчисления в бюджет и внебюджетные фонды.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает к регистрации работников организации в качестве индивидуальных предпринимателей. Работник лишается пенсионных накоплений и всех страховых выплат – по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Так называемая "серая" зарплата приводит к возникновению проблем не только в далеком будущем, когда работник выйдет на пенсию, негативные последствия можно ощутить на себе уже сегодня.

-Оплата отпуска. Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» (ст.114 ТК РФ)

-Оплата листка нетрудоспособности. Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка (ст.183 ТК РФ; ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ).

-Выходное пособие. При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты (ст.178, ст.181.1 ТК РФ)

-Будущая пенсия. Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (ст.10 Закона от 15.12.2001 №167-ФЗ). Чем больше сумма взносов собирается на лицевом счете, тем больший размер пенсии будет начислен при достижении пенсионного возраста.

-Кредит и ипотека. Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

При обращении граждан с заявлениями в государственные органы, пытаясь восстановить справедливость, о том, что фактически его заработная плата была в несколько раз больше, работодатель ссылается на трудовой договор с указанием оклада, ведомости на зарплату, в которой отражается именно минимальная заработная плата, а не та, что была получена «в конверте». Доказать обратное бывает очень сложно.

Поэтому, прежде чем согласиться получать «серую» заработную плату, следует подумать, чем это может обернуться в будущем. Таким образом, ситуация, когда работник большую часть заработной платы получает в конверте, ухудшает его социальную защищенность. Ведь государственная поддержка зависит от уровня официальной зарплаты!

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

## ЗАДУМАЙТЕСЬ О ПОСЛЕДСТВИЯХ!

В системе мер по борьбе с выплатами «теневых» зарплат организованы телефоны «доверия», по которым граждане могут сообщить о нарушениях, связанных с выплатой заработной платы. По каждому сообщению производятся необходимые мероприятия налогового контроля.

В случае получения ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ» Вы можете обратиться в ИФНС России по Кировскому району г. Новосибирска работает по телефону «горячей линии»: (383) 361-11-18